

СОГЛАСОВАНО
Заместитель министра
Здравоохранения
Красноярского края



И.С. Говорушкина
2024 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Саянская РБ»



Ю.В. Миллер
« 01 » 08 2024 года

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Саянская РБ»

Т.П. Пермякова
« 01 » 08 2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Саянская районная больница»

Содержание положения

Разделы / Приложения	Номера страниц
1. Общие положения	4
2. Должностные оклады работников Учреждения	4-5
3. Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам учреждения, порядок и условия их осуществления	5-7
4. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые работникам Учреждения, размеры и условия их предоставления	7-14
5. Единовременная материальная помощь	14
6. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения	14
7. Определение размера средств, полученных Учреждением в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников Учреждения	14-15
8. Иные вопросы оплаты труда работников Учреждения	15
Приложение № 1: Должностные оклады работников Учреждения	16-22
Приложение № 2: Размеры компенсационных выплат работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	23-30
Приложение № 3: Перечень должностей работников Учреждения, которым устанавливается выплата за работу в ночное время	31-33
Приложение № 4: Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	34-38
Приложение № 5: Персональные выплаты за опыт работы и персональные выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы для работников Учреждения	39-40
Приложение № 6: Стимулирующая выплата по итогам работы за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения	41

Приложение № 7: Перечень медицинских должностей и Порядок оплаты труда дежурств на дому	42-43
Приложение № 8: Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (за ненормированный рабочий	44-52

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Саянская районная больница» (далее - Учреждение), подведомственного министерству здравоохранения Красноярского края (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» (далее – Закон края), постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 №619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 09.12.2009 №521-орг «О видах, условиях, размерах и порядке выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», определяет условия оплаты труда работников Учреждения.

1.2. Оплата труда работников Учреждения включает в себя следующие элементы:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

1.3. Заработная плата работника Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.4. Оплата труда устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

примерного положения об оплате труда работников Учреждения по ведомственной принадлежности с учетом экономической деятельности;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

2. Должностные оклады работников Учреждения

2.1. Должностные оклады работников Учреждения определяются по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ.

2.2. Размеры должностных окладов конкретным работникам устанавливаются в соответствии с Перечнем должностей (профессий) работников и условиями, при которых размеры окладов (должностных

окладов), ставок заработной платы (далее – должностной оклад) работникам учреждений устанавливаются выше минимальных окладов в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады медицинских работников, включенных в номенклатуру должностей медицинских работников, утвержденную Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.05.2023 № 205н (далее – Номенклатура должностей), увеличиваются при наличии квалификационной категории в следующих размерах:

2.3.1. Для врачей, руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским (врач специалист):

- при наличии второй квалификационной категории - на 1000 рублей;
- при наличии первой квалификационной категории - на 2000 рублей;
- при наличии высшей квалификационной категории - на 5700 рублей.

2.3.2. Для главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера):

- при наличии второй квалификационной категории - на 850 рублей;
- при наличии первой квалификационной категории - на 1800 рублей;
- при наличии высшей квалификационной категории - на 2800 рублей.

2.3.3. Для средних медицинских работников:

- при наличии второй квалификационной категории - на 600 рублей;
- при наличии первой квалификационной категории - на 1300 рублей;
- при наличии высшей квалификационной категории - на 2000 рублей.

2.4. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат, установленных медицинским, работникам учреждения, осуществляется от должностного оклада без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 2.3 настоящего Положения.

3. Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам Учреждения, порядок и условия их осуществления

3.1. Работникам Учреждения предоставляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в сельской местности.

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам Учреждения осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

3.3.1. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время устанавливается в размере:

для работников Учреждения - 20 процентов от должностного оклада, рассчитанного за час работы в ночное время;

для медицинских работников, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездного персонала отделения скорой медицинской помощи - 50 процентов от должностного оклада, рассчитанного за час работы в ночное время.

Перечень структурных подразделений и должностей работников Учреждения, которым устанавливается выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время, утверждается локальными правовыми актами учреждения с учетом мнения соответствующих представительных органов работников в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

3.3.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе с ненормированным рабочим днем для водителей грузовых и легковых автомобилей, автобусов устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада.

3.3.3. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за оказание медицинской помощи (участие в оказании, обеспечение оказания медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада:

участковым терапевтам, участковым педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

Перечень учреждений (их структурных подразделений), в том числе перепрофилированных или дополнительно созданных структурных подразделений, непосредственно оказывающих первичную медико-санитарную помощь пациентам с симптомами острых респираторных вирусных инфекций, внебольничной пневмонии, гриппа, новой коронавирусной инфекции, непосредственно оказывающих медицинскую помощь и осуществляющих отбор биологического материала для исследований на наличие новой коронавирусной инфекции в ежедневном режиме работы, специально выделенных медицинских бригад (медицинских работников) для оказания медицинской помощи пациентам с новой

коронавирусной инфекцией, оказывающих первичную медико-санитарную помощь на дому пациентам с симптомами острых респираторных вирусных инфекций, внебольничной пневмонии, гриппа, новой коронавирусной инфекции и осуществляющих отбор биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции, медицинским работникам которых устанавливается выплата, предусмотренная настоящим подпунктом, утверждается приказом министерства здравоохранения Красноярского края.

3.4. Ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну выплачивается работникам Учреждения в порядке и размерах, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

3.5. Выплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам Учреждения в размере 15 процентов должностного оклада.

4. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые работникам Учреждения, размеры и условия их предоставления

4.1. Работникам Учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, осуществляются следующие виды стимулирующих выплат:

4.1.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

4.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда;

4.1.3. Выплаты за качество выполняемых работ;

4.1.4. Персональные выплаты:

- выплаты специалистам, впервые окончившим одну из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовые договоры с учреждением;

- выплаты за опыт работы;

- выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

- выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы;

- региональные выплаты;

- выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы.

4.1.5. Выплаты по итогам работы;

4.1.6. Специальная краевая выплата.

4.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень

самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения. Критерии оценки результативности и качества деятельности утверждаются главным врачом по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Указанные в пункте 4.1 выплаты осуществляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и (или) иных местностях края с особыми климатическими условиями. Начисление выплат производится за фактически отработанное время ежемесячно.

Выплаты конкретному работнику Учреждения устанавливаются ежегодно на год, следующий за годом, в котором производилась оценка работы в баллах (далее - плановый год), по итогам работы в отчетном периоде (год) в зависимости от периодичности оценки, определенной в приложении № 4 к настоящему Положению.

Указанные в пункте 4.1 выплаты учитываются при исчислении средней заработной платы медицинских работников в случае предоставления им установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1,балла} \cdot B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения в плановом квартале (плановом месяце); $C_{1балла}$ - стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал (плановый месяц);

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал, месяц).

$$C_{1балла} = (Q_{стим} - Q_{стим\рук}) / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{стим}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения в плановом квартале (плановом месяце);

$Q_{стимрук}$ - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, утвержденный в бюджетной смете учреждения в расчете на квартал (месяц);

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, полугодие, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

$$Q_{стим} = Q_{зн} - Q_{гар} - Q_{отп},$$

где:

$Q_{зн}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на плановый квартал (плановый месяц);

$Q_{гар}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал, плановый месяц), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый квартал (плановый месяц).

$$Q_{отп} = Q_{баз} \cdot N_{отп} / N_{год},$$

где:

$N_{отп}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале (плановом месяце) согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{год}$ - количество календарных дней в плановом квартале (плановом месяце).

4.3. Специалисту, впервые окончившему одну из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования (далее - образовательная организация), работающему по полученной специальности в учреждении или заключившему в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовой договор с учреждением по полученной специальности, осуществляется ежемесячная выплата в размере 15 процентов должностного оклада на срок первых пяти лет работы с момента окончания образовательной организации.

Специалисту с высшим профессиональным (медицинским) образованием, заключившему трудовой договор с учреждением в течение трех лет после окончания впервые профессиональной подготовки в интернатуре или ординатуре непосредственно после окончания образовательной организации, осуществляется ежемесячная выплата в размере 15 процентов должностного

оклада на срок первых пяти лет работы с момента окончания профессиональной подготовки.

Указанная выплата предоставляется специалисту один раз за весь период его трудовой деятельности.

4.4. Размеры персональных выплат за опыт работы и персональных выплат за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

При наличии у работника Учреждения двух ученых степеней, или двух и более почетных званий размеры персональной выплаты по каждому основанию не суммируются.

Персональная выплата за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и почетного звания устанавливается по основной должности.

4.5. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливается работнику Учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику Учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника Учреждения за соответствующий период времени.

4.6. Работникам Учреждения осуществляются выплаты по итогам работы.

4.6.1. Работникам учреждения предоставляется персональная стимулирующая выплата по итогам работы за месяц индивидуально за:

-дополнительный объем работы (при назначении персональной стимулирующей выплаты по итогам работы за месяц водителям автомобиля за дополнительный объем работы, связанный с доставкой биоматериала,

документации применяется оценка: от 3-х до 5-ти доставок-1840 рублей, от 6-ти до 10-ти доставок-2 500 рублей, 11 и больше-3000 рублей (с учетом районного коэффициента и северной надбавки) с приложением путевого листа и справки экономиста;

- оперативность выполнения заданий;
- особые успехи в выполнении рабочих обязанностей - при замещении должности по производственной необходимости для оказания доступной и качественной медицинской помощи;
- повышения материальной заинтересованности в результатах труда;
- для привлечения и закрепления кадров;
- замещение доплаты до МРОТ;
- в целях сохранения уровня заработной платы работника на уровне размера до перехода на НСОТ.

Решение об установлении работникам учреждения персональной стимулирующей выплаты по итогам работы за месяц принимается комиссией, утвержденное приказом главного врача.

Не позднее 1 числа месяца, следующего за отчетным периодом, комиссия рассматривает представленные ходатайства, служебные записки от работников, руководителей структурных подразделений, расчеты по начислению выплаты от работников бухгалтерии и принимает решение об установлении персональной стимулирующей выплаты по итогам работы за месяц. Заседание комиссии по каждому из оснований назначения персональной стимулирующей выплаты оформляется протоколом. Персональная стимулирующая выплата по итогам работы за месяц назначается сроком от 1 месяца до 12 месяцев. Начисление персональной стимулирующей выплаты по итогам работы за месяц производится в абсолютном размере за фактически отработанное время, фиксированной суммой, согласно расчетных данных, ежемесячно, оформляется приказом за подписью главного врача с приложением протоколов заседания комиссии.

Персональная стимулирующая выплата по итогам работы за месяц включается в трудовой договор (дополнительное соглашение) с работником.

Решение об отмене персональной стимулирующей выплаты принимается комиссией, утвержденное приказом главного врача.

Работникам учреждения могут устанавливаться выплаты по итогам работы за: квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, а также по итогам 4-х, 5-ти, 7-ми, 8-ми, 10-ти, 11-ти месяцев за выполненный объем работы при достижении конкретной цели с учетом результатов оценки с применением следующих критериев:

- своевременное и качественное выполнение порученных заданий;
- инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

-выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения и выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

- оперативность выполнения заданий без снижения качества;

- выполнение заданий, связанных со сбором, анализом и обобщением больших объемов информации;

- подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов.

Конкретный размер стимулирующих выплат по итогам работы сотрудника в отчетном периоде устанавливается приказом главного врача в абсолютном размере.

4.6.2. Выплаты по итогам работы за год осуществляются работникам Учреждения в случае выполнения учреждением государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждения.

При установлении размера выплаты по итогам работы за год для конкретного работника Учреждения учитываются время, фактически отработанное работником в течение расчетного года, и его личный вклад в результаты деятельности учреждения.

Выплаты по итогам работы за год работникам Учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, рассчитываются и выплачиваются по основной должности (работе) такого работника исходя из ставки (оклада) работника.

4.6.3. Выплата по итогам работы за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения устанавливается в соответствии с приложением №6 к настоящему Положению.

4.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника Учреждения и предоставляется ежемесячно по основному месту работы.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей. При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми

актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работнику Учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2)$$

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (3)$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работника Учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работника Учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Абзацы 4 -17 настоящего пункта действуют до 31.12.2024 включительно.

4.8. Выплаты стимулирующего характера работнику Учреждения осуществляются по решению руководителя Учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника в пределах бюджетных ассигнований на оплаты труда работников Учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, и оформляются соответствующим приказом.

4.9. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения предельными размерами не ограничиваются.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящей статьи.

6. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения

6.1. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера определяется в соответствии с разделом 4 примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края, утвержденным Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009г. № 619-п.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения и его стимулирующих выплат устанавливается приказом Министерства здравоохранения Красноярского края.

6.3. Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются руководителям учреждения с учетом видов и объемов выполняемых ими работ.

7. Определение размера средств, полученных учреждениями в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников Учреждения

7.1. Размер средств, полученных в результате осуществления приносящей доход деятельности, и направляемых на оплату труда работников Учреждения определяется в соответствии с Положением о распределении средств,

полученных от оказания медицинских и не медицинских услуг, оказанных на платной основе (далее – Положение).

Положение распространяется на лиц, непосредственно участвующих в проведении платных услуг, а также на административно-хозяйственный персонал и вспомогательный персонал, прямо или косвенно участвующий в организации и проведении платных медицинских и не медицинских услуг.

8. Иные вопросы оплаты труда работников Учреждения

8.1. В целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам Учреждения с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Дежурство на дому - пребывание медицинского работника дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

При учете времени, фактически отработанного медицинским работником, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника за соответствующий период. В исключительных случаях с согласия работника дежурства на дому вводятся за пределами нормы рабочего времени как по основной, так и по совмещаемой должностям. Дежурства на дому не являются сверхурочной работой.

Особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками дежурств на дому устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения и в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Перечень медицинских должностей и Порядок оплаты труда дежурств на дому устанавливается в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

8.2. Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (за ненормированный рабочий день; за работу во вредных и (или) опасных условиях труда) в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

Приложение № 1
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Саянская РБ»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Саянская РБ»
Пермякова Т.П.Пермякова
« 01 » 08 2021 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Саянская РБ»
Ю.В.Миллер
« 01 » 08 2021 года



**Должностные размеры окладов
работников Учреждения по профессиональным квалификационным
группам и по отдельным должностям,
не включенным в профессиональные квалификационные группы**

Квалификационный уровень	Должность по штатному расписанию Учреждения	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Должностной оклад работников Учреждения, руб.
1. ПКГ «Медицинский персонал первого уровня»:				
	санитар (санитарка)	10 800	1,2	12 960
2. ПКГ «Средний медицинский персонал»:				
1	медицинский статистик	12 900	1,01	13 029
	медицинская сестра стерилизационной	12 900	1,01	13 029
2	рентгенолаборант	13 700	1,01	13 837
	лаборант	13 700	1,01	13 837
3	медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии)	14 600	1,01	14 746
	медицинская сестра (медицинский брат)	14 600	1,01	14 746
	медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	14 600	1,01	14 746

	медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	14 600	1,01	14 746
	медицинская сестра участковая (медицинский брат участковый)	14 600	1,01	14 746
	медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя) (медицинский брат приемного отделения) (приемного покоя)	14 600	1,01	14 746
	медицинская сестра (медицинский брат) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	14 600	1,01	14 746
	зубной техник	14 600	1,01	14 746
	медицинский оптик-оптометрист	14 600	1,01	14 746
	медицинская сестра палатная (постовая) (медицинский брат палатный (постовой))	14 600	1,01	14 746
4	фельдшер	15 900	1,01	16 059
	фельдшер скорой медицинской помощи	15 900	1,01	16 059
	акушер (акушерка)	15 900	1,01	16 059
	операционная медицинская сестра (операционный медицинский брат)	15 900	1,01	16 059
	медицинская сестра - анестезист (медицинский брат-анестезист)	15 900	1,01	16 059
	зубной врач	15 900	1,01	16 059
	медицинская сестра процедурной	15 900	1,01	16 059

	(медицинский брат процедурной)			
	медицинская сестра перевязочной (медицинский брат перевязочной)	15 900	1,01	16 059
	медицинская сестра врача общей практики (семейного врача) (медицинский брат врача общей практики (семейного врача))	15 900	1,01	16 059
5	старшая медицинская сестра (фельдшер)	17 400	1,01	17 574
	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	17 400	1,01	17 574
3. ПКГ «Врачи»:				
1	врач-стажер	22 000	1,01	22 220
2	врач-дерматовенеролог	25 500	1,01	25 755
	врач-офтальмолог	25 500	1,01	25 755
	врач-невролог	25 500	1,01	25 755
	врач-оториноларинголог	25 500	1,01	25 755
	врач-акушер-гинеколог	25 500	1,01	25 755
	врач-хирург	25 500	1,01	25 755
	врач-психиатр участковый	25 500	1,01	25 755
	врач-психиатр-нарколог	25 500	1,01	25 755
	врач-стоматолог	25 500	1,01	25 755
	врач-стоматолог ортопед	25 500	1,01	25 755
	врач-профпатолог	25 500	1,01	25 755
врач-эндокринолог	25 500	1,01	25 755	

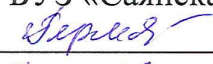
	врач-рентгенолог	25 500	1,01	25 755
	врач-эндоскопист	25 500	1,01	25 755
	врач-ультразвуковой диагностики	25 500	1,01	25 755
3	врач-педиатр участковый	27 500	1,01	27 775
	врач-терапевт участковый	27 500	1,01	27 775
	врач общей практики (семейный врач)	27 500	1,01	27 775
	врач-педиатр (стационар педиатрическое отделение)	27 500	1,01	27 775
	врач по паллиативной медицинской помощи (стационар отделение сестринского ухода)	27 500	1,01	27 775
4	врач-хирург (стационар хирургическое отделение)	29 700	1,01	29 997
	врач-акушер- гинеколог (стационар хирургическое отделение)	29 700	1,01	29 997
	врач-анестезиолог- реаниматолог (стационар группа анестезиологии- реанимации)	29 700	1,01	29 997
4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским (врач-специалист)»:				
1	заведующий терапевтическим отделением - врач- терапевт	29 700	1,01	29 997
	заведующий поликлиникой – врач- терапевт участковый	29 700	1,01	29 997

	заведующий рентгеновским отделением – врач-рентгенолог	29 700	1,01	29 997
2	заведующий хирургическим отделением – врач-хирург	31 900	1,01	32 219
5. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:				
1	делопроизводитель	7 825		7 825
	статистик	7 825		7 825
6. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:				
1	администратор	8 684		8 684
	секретарь руководителя	8 684		8 684
	техник-технолог	8 684		8 684
2	старший администратор	9 543		9 543
3	начальник хозяйственного отдела	10 485		10 485
4	механик	13 233		13 233
7. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:				
1	бухгалтер	9 543		9 543
	менеджер	9 543		9 543
	программист	9 543		9 543
	специалист по пожарной безопасности	9 543		9 543
	специалист по кадрам	9 543		9 543
	специалист по охране труда	9 543		9 543
	экономист	9 543		9 543
	юрисконсульт	9 543		9 543
	психолог	9 543		9 543

2	бухгалтер	10 485		10 485
	программист	10 485		10 485
	экономист	10 485		10 485
	юрисконсульт	10 485		10 485
3	бухгалтер	11 509		11 509
	программист	11 509		11 509
	экономист	11 509		11 509
	юрисконсульт	11 509		11 509
4	ведущий бухгалтер	13 837		13 837
	ведущий экономист	13 837		13 837
5	главный экономист	16 154		16 154
8. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:				
1	начальник планово-экономического отдела	17 362		17 362
	начальник отдела кадров	17 362		17 362
9. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:				
1	гардеробщик	6 721		6 721
	кастелянша	6 721		6 721
	дворник	6 721		6 721
	буфетчик	6 721		6 721
	лифтер	6 721		6 721
	кладовщик	6 721		6 721
	сторож (вахтер)	6 721		6 721
	уборщик производственных и служебных помещений	6 721		6 721
	кухонный рабочий	6 721		6 721
	мойщик	6 721		6 721
	курьер	6 721		6 721
10. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:				

1	повар	7 825		7 825
4	водитель автомобиля скорой медицинской помощи	12 630		12 630
	водитель автомобиля	12 630		12 630
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	12 630		12 630
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	12 630		12 630
11. ПКГ «Должности специалистов второго уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:				
	социальный работник	8 223		8223
12. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:				
1	специалист по социальной работе	12 667		12 667
2	медицинский психолог*	25 500	1,01	25 755
*Для должностей оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) и включенных в номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.05.2023 N 205н - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 25 500 рублей.				
20. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:				
	специалист гражданской обороны и мобилизационной работы	12 665		12 665
	главная медицинская сестра	23 500	1,01	23 735

Приложение № 2
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Саянская РБ»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Саянская РБ»
 Т.П.Пермякова
« 01 » 08 2024 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Саянская РБ»
 Ю.В.Миллер
« 01 » 08 2024 года



**Размеры компенсационных выплат работникам Учреждения,
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями
труда**

1. Размеры выплат медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных:

№ п/п	Категории и должности работников ¹	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
1.1	Врач-психиатр участковый, врач-психиатр-нарколог медицинская сестра кабинета врача-психиатра участкового, медицинская сестра врача-психиатра- нарколога поликлиники	20
2	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
2.1	Врачи, руководители структурных подразделений- врачи-специалисты, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными ²	20
2.2	Лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) клинико-диагностическая лаборатория	20

¹ Должности медицинских работников, имеющих право на выплату, определяются учреждениями в соответствии Номенклатурой должностей.

² Работающие в структурных подразделениях (в том числе в кабинетах,

отделениях) Учреждения, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным.

2. Размеры выплат иным работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением работников, указанных в пункте 1 настоящего приложения:

№п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
Условия труда по степени вредности и (или) опасности ¹			
1	Вредные условия труда (3 класс):		
1.1.	Подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)		
1.1.1.	Поликлиника	Заведующий поликлиникой-врач-терапевт участковый	4
1.1.2.	Хозяйственный отдел	Кладовщик	4
		Лифтер	4
		Буфетчик	4
		Кастелянша	4
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4
1.1.3.	Гараж	Водитель автомобиля	4
1.1.4.	Фап с. Большой Арбай	Уборщик производственных и служебных помещений	4
1.1.5.	Фап д. Карлык	Уборщик производственных и служебных помещений	4
1.1.6.	Фап с. Вознесенка	Уборщик производственных и служебных помещений	4
1.1.7.	Фап с. Гладково	Уборщик производственных и служебных помещений	4
1.1.8.	Фап с. Кулижниково	Уборщик производственных и служебных помещений	4
1.1.9.	Фап д. Орловка	Уборщик производственных и служебных помещений	4
1.1.10.	Фап с. Средняя Агинка	Уборщик производственных и	4

№п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
		служебных помещений	
1.1.11.	ФАП с. Малиновка	Уборщик производственных и служебных помещений	4
1.1.12.	ФАП с. Межово	Уборщик производственных и служебных помещений	4
1.1.13.	ФАП п.Орье	Уборщик производственных и служебных помещений	4
1.1.14.	ФАП д.Тинская	Уборщик производственных и служебных помещений	4
1.1.15.	ФАП п. Тугач	Уборщик производственных и служебных помещений	4
1.1.16.	ФАП с. Унер	Уборщик производственных и служебных помещений	4
1.2.	Подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)		
1.2.1.	Руководство	Главная медицинская сестра	6
1.2.2.	Стационар	Санитарка	6
1.2.3.	Приемный покой	Медицинская сестра приемного покоя	6
		Санитарка	6
1.2.4.	Терапевтическое отделение	Заведующий терапевтическим отделением-врач-терапевт	6
		Старшая медицинская сестра	6
		Медицинская сестра палатная (постовая)	6
		Медицинская сестра процедурной	6
		Санитарка	6
1.2.5.	Отделение сестринского ухода	Врач по паллиативной медицинской помощи	6
		Медицинская сестра	6

№п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
		палатная (постовая)	
		Санитарка	6
1.2.6.	Педиатрическое отделение	Врач-педиатр	6
		Медицинская сестра палатная (постовая)	6
1.2.7.	Хирургическое отделение	Заведующий хирургическим отделением-врач-хирург	6
		Врач-хирург	6
		Врач-акушер-гинеколог	6
		Старшая медицинская сестра	6
		Медицинская сестра палатная (постовая)	6
		Акушерка	6
		Операционная медицинская сестра	6
		Медицинская сестра процедурной	6
		Медицинская сестра перевязочной	6
		Санитарка	6
1.2.8.	Группа анестезиологии-реанимации	Врач-анестезиолог-реаниматолог	6
		Медицинский брат-анестезист	6
1.2.9.	Поликлиника	Старшая медицинская сестра	6
1.2.10.	Процедурный кабинет	Медицинская сестра процедурной	6
1.2.11.	Смотровой кабинет	Акушерка	6
1.2.12.	Кабинет врача-терапевта участкового	Врач-терапевт участковый	6
		Фельдшер	6
		Медицинская сестра участковая	6
1.2.13.	Кабинет врача-хирурга	Врач-хирург	6
		Медицинская сестра	6
1.2.14.	Кабинет врача-	Врач-эндокринолог	6

№п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
	эндокринолога	Медицинская сестра	6
1.2.15.	Кабинет врача-психиатра-нарколога	Врач-психиатр-нарколог	6
		Медицинская сестра	6
1.2.16.	Кабинет врача-невролога	Врач-невролог	6
		Медицинская сестра	6
1.2.17.	Кабинет врача-стоматолога	Врач-стоматолог	6
		Зубной врач	6
		Медицинская сестра	6
1.2.18.	Кабинет ортопедической стоматологии	Врач-стоматолог-ортопед	6
		Зубной техник	6
1.2.19.	Кабинет врача-оториноларинголога	Врач-оториноларинголог	6
		Медицинская сестра	6
1.2.20.	Кабинет врача-офтальмолога	Врач-офтальмолог	6
1.2.21.	Кабинет врача-дерматовенеролога	Врач-дерматовенеролог	6
		Медицинская сестра	6
1.2.22.	Кабинет медицинской профилактики	Фельдшер	6
		Медицинская сестра	6
1.2.23.	Кабинет доврачебной помощи	Фельдшер	6
1.2.24.	Кабинет врача-профпатолога	Врач-профпатолог	6
		Медицинская сестра	6
1.2.25.	Кабинет врача-педиатра участкового	Врач-педиатр участковый	6
		Медицинская сестра участковая	6
		Медицинская сестра	6
1.2.26.	Процедурный кабинет	Медицинская сестра процедурной	6
1.2.27.	Кабинет организации медицинской помощи детям в образовательных организациях	Медицинская сестра	6
1.2.28.	Кабинет врача-акушер-гинеколога	Врач-акушер-гинеколог	6
		Акушерка	6
1.2.29.	Отделение дневного	Врач-невролог	6

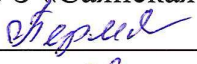
№п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
	стационара при поликлинике		
1.2.30.	Клинико-диагностическая лаборатория	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	6
		Лаборант	6
1.2.31.	Кабинет функциональной диагностики	Медицинская сестра	6
1.2.32.	Рентгеновское отделение	Заведующий отделением-врач-рентгенолог	6
		Врач-рентгенолог	6
		Рентгенолаборант	6
1.2.33.	Кабинет эндоскопической диагностики	Врач-эндоскопист	6
		Медицинская сестра	6
1.2.34.	Кабинет ультразвуковой диагностики	Врач ультразвуковой диагностики	6
		Медицинская сестра	6
1.2.35.	Физиотерапевтический кабинет	Медицинская сестра по физиотерапии	6
1.2.36.	Кабинет медицинского массажа	Медицинская сестра по массажу	6
1.2.37.	Стерилизационное отделение	Медицинская сестра стерилизационной	6
1.2.38.	Отделение скорой медицинской помощи	Фельдшер скорой медицинской помощи	6
		Водитель автомобиля скорой медицинской помощи	6
1.2.39.	Хозяйственный отдел	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6
		Уборщик производственных и служебных помещений	6

№п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
		Мойщик	6
		Повар	6
		Кухонный рабочий	6
	Гараж	Водитель автомобиля	6
1.2.40.	Фап с. Большой Арбай	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	6
1.2.41.	Фап д. Карлык	Медицинская сестра	6
1.2.42.	Фап с. Вознесенка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	6
		Водитель автомобиля	6
1.2.43.	Фап с. Гладково	Медицинская сестра	6
1.2.44.	Фап с. Кулижниково	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	6
1.2.45.	Фап д. Орловка	Медицинская сестра	6
1.2.46.	Фап с. Средняя Агинка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	6
1.2.47.	Фап с. Малиновка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	6
1.2.48.	Фап с. Межово	Медицинская сестра	6
1.2.49.	Фап п. Орье	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	6
		Водитель автомобиля	6
1.2.50.	Фап д. Тинская	Медицинская сестра	6
1.2.51.	Фап п. Тугач	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	6
		Медицинская сестра	6
		Водитель автомобиля	6
1.2.52.	Фап с. Унер	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	6
		Медицинская сестра	6

№п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
		Водитель автомобиля	6

¹Условия труда по степени вредности и (или) опасности определяются путем проведения специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Приложение № 3
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Саянская РБ»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Саянская РБ»
 Т.П.Пермякова
« 01 » 08 2024 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Саянская РБ»
 Ю.В.Миллер
« 01 » 08 2024 года



**Перечень должностей работников Учреждения, которым устанавливается
выплата за работу в ночное время**

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Размер выплаты к должностному окладу, %
1.1	Отделение скорой медицинской помощи	Фельдшер скорой медицинской помощи	50
		Водитель автомобиля скорой медицинской помощи	50
1.2	Приемный покой	Медицинская сестра приемного покоя	50
1.3	Хирургическое отделение	Врач-хирург	50
		Врач-акушер-гинеколог	50
		Операционная медицинская сестра	50
		Акушерка	50
1.4	Группа анестезиологии и реанимации	Врач-анестезиолог-реаниматолог	50
		Медицинский брат-анестезист	50
2.1	Хирургическое отделение	Медицинская сестра палатная (постовая)	20
2.2	Отделение сестринского ухода	Медицинская сестра палатная (постовая)	20

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Размер выплаты к должностному окладу, %
2.3	Терапевтическое отделение	Медицинская сестра палатная (постовая)	20
2.4	Педиатрическое отделение	Медицинская сестра палатная (постовая)	20
2.5	Стационар	Санитарка	20
2.6	Поликлиника		
2.6.1	Кабинет врача-офтальмолога	Врач-офтальмолог	20
2.7	Диагностические отделения (кабинеты)		
2.7.1	Рентгеновское отделение	Врач-рентгенолог	20
При оказании экстренной, неотложной медицинской помощи			
3.1	Терапевтическое отделение	Врач-терапевт	50
3.2	Педиатрическое отделение	Врач-педиатр	50
3.3	Поликлиника		
3.3.1	Детское поликлиническое отделение		
3.3.1.1	Кабинет врача-педиатра участкового	Врач-педиатр участковый	50
3.3.2	Кабинет врача-терапевта участкового	Врач-терапевт участковый	50
3.3.3	Кабинет врача-акушера-гинеколога	Врач-акушер-гинеколог	50
3.3.4	Кабинет врача-хирурга	Врач-хирург	50
3.4	Диагностические		50

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Размер выплаты к должностному окладу, %
	отделения (кабинеты)		
3.4.1	Рентгеновское отделение	Рентгенолаборант	50
3.4.2.	Клинико-диагностическая лаборатория	Лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	50
3.4.3	Кабинет эндоскопической диагностики	Врач-эндоскопист	50
		Медицинская сестра	50
3.4.4	Кабинет ультразвуковой диагностики	Врач ультразвуковой диагностики	50
3.5.	Фельдшерско-акушерские пункты	Фельдшер, медицинская сестра	50

Приложение № 4
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Саянская РБ»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Саянская РБ»
Пермякова Т.П.Пермякова
« 01 » 08 2024 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Саянская РБ»
Миллер Ю.В.Миллер
« 01 » 08 2024 года



**Критерии оценки результативности и качества труда работников
Учреждения**

1. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих отделениями, врачей-специалистов:

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1.	Соблюдения производственной и трудовой дисциплины, правил трудового внутреннего распорядка	Количество нарушений	отсутствие нарушений	1	1 раз в год
			наличие нарушений	0	
2. Интенсивность и высокие результаты труда					
2.1	Соблюдения правил техники безопасности, производственной санитарии	Количество нарушений	отсутствие нарушений	1	1 раз в год

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
			наличие нарушений	0	
3. Качество выполняемых работ					
3.1	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и поручений руководителя	замечание	отсутствие	1	1 раз в год
			наличие	0	
Всего максимальное количество баллов				3	

2. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала:

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1.	Соблюдения производственной и трудовой дисциплины, правил трудового внутреннего распорядка	Количество нарушений	отсутствие нарушений	1	1 раз в год
			наличие нарушений	0	
2. Интенсивность и высокие результаты труда					
2.1	Соблюдения правил техники безопасности, производственной санитарии	Количество нарушений	отсутствие нарушений	1	1 раз в год

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
			наличие нарушений	0	
3. Качество выполняемых работ					
3.1	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и поручений руководителя	замечание	отсутствие	1	1 раз в год
			наличие	0	
Всего максимальное количество баллов				3	

3. Критерии оценки результативности и качества труда младшего медицинского персонала:

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1.	Соблюдения производственной и трудовой дисциплины, правил трудового внутреннего распорядка	Количество нарушений	отсутствие нарушений	1	1 раз в год
			наличие нарушений	0	
2. Интенсивность и высокие результаты труда					
2.1	Соблюдения правил техники безопасности, производственной санитарии	Количество нарушений	отсутствие нарушений	1	1 раз в год

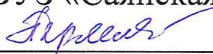
№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
			наличие нарушений	0	
3. Качество выполняемых работ					
3.1	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и поручений руководителя	замечание	отсутствие	1	1 раз в год
			наличие	0	
Всего максимальное количество баллов				3	

4. Критерии оценки результативности и качества труда прочего персонала:

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1.	Соблюдения производственной и трудовой дисциплины, правил трудового внутреннего распорядка	Количество нарушений	отсутствие нарушений	1	1 раз в год
			наличие нарушений	0	
2. Интенсивность и высокие результаты труда					
2.1	Соблюдения правил техники безопасности, производственной санитарии	Количество нарушений	отсутствие нарушений	1	1 раз в год

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
			наличие нарушений	0	
3. Качество выполняемых работ					
3.1	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и поручений руководителя	замечание	отсутствие	1	1 раз в год
			наличие	0	
Всего максимальное количество баллов				3	

Приложение № 5
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Саянская РБ»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Саянская РБ»

Т.П.Пермякова
« 01 » 08 2024 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Саянская РБ»

Ю.В.Миллер
« 01 » 08 2024 года



Персональные выплаты за опыт работы и персональные выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы для работников Учреждения

1. Персональная выплата за опыт работы устанавливается работникам краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного министерству здравоохранения Красноярского края (далее - Учреждения).

1.1. Учреждения (их подразделения), оказывающие скорую медицинскую помощь.

Персональная выплата за опыт работы устанавливается следующим работникам Учреждения:

- медицинским работникам и водителям, выездным бригадам;

Персональная выплата за опыт работы работникам Учреждения в соответствии с настоящим пунктом устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада через три года работы в медицинских организациях, включенных в номенклатуру медицинских организаций, утвержденную Министерством здравоохранения Российской Федерации, в организациях социального обслуживания, включенных в примерную номенклатуру организаций социального обслуживания, утвержденную Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – организации) с последующим увеличением на 12,5 процентов должностного оклада за каждые последующие два года работы, но не выше 40 процентов должностного оклада.

Средним медицинским работникам выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности фельдшера, (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера отделения скорой медицинской помощи, персональная выплата за опыт работы сохраняется в размерах, предусмотренных абзацем третьим настоящего подпункта.

1.2. Учреждения (их подразделения), оказывающие первичную медико-санитарную помощь по территориально-участковому принципу.

Персональная выплата за опыт работы устанавливается следующим работникам Учреждения:

- врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, медицинским сестрам участковым;
- фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;
- врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц, амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов, расположенных в сельской местности;

Персональная выплата за опыт работы указанным работникам устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада через три года работы в организациях с последующим увеличением на 7,5 процентов должностного оклада за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов должностного оклада.

1.3. Иным работникам Учреждения, за исключением работников, перечисленных в подпунктах 1.1 и 1.2 настоящего пункта, персональная выплата за опыт работы устанавливается в размере 10 процентов должностного оклада через три года работы в организациях с последующим увеличением на 5 процентов должностного оклада через последующие два года работы, но не выше 15 процентов должностного оклада.

2. Персональная выплата за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы работникам Учреждения устанавливается в следующем размере:

- при наличии (присвоении) ученой степени кандидата наук 1500 рублей;
- при наличии (присвоении) ученой степени доктора наук 3000 рублей;
- при наличии (присвоении) почетного звания 1500 рублей.

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Саянская РБ»
Пермякова Т.П.Пермякова
« 01 » 08 2024 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Саянская РБ»
Миллер Ю.В.Миллер
« 01 » 08 2024 года

Стимулирующая выплата по итогам работы за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения¹

1. Выплата по итогам работы за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения, осуществляется фиксированной суммой.

Выплата осуществляется за счет средств бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования. Средства предоставляются в размере 1000,0 рублей за каждый случай впервые выявленного онкологического заболевания, диагноз которого подтвержден результатами соответствующих диагностических инструментальных и (или) лабораторных исследований, в том числе:

500 рублей – врачу – специалисту, ответственному за организацию и проведение профилактического медицинского осмотра и диспансеризации, направившему пациента на осмотр (консультацию);

250 рублей – медицинскому работнику, направившему пациента на осмотр (консультацию) врача-онколога;

250 рублей – медицинскому работнику, осуществившему своевременное установление диспансерного наблюдения за пациентом с онкологическим заболеванием.

2. Суммы денежных средств, получаемые учреждением для данной выплаты, включают коэффициент районного регулирования, а также начисления на выплаты по оплате труда.

3. Начисление вышеуказанных выплат производится при условии поступления финансовых средств на данные выплаты в учреждение, один раз в месяц (квартал), без учета отработки рабочего времени специалистом.

¹Размер выплаты может уточняться на основании соглашения с территориальным фондом ОМС.

Приложение № 7
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Саянская РБ»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Саянская РБ»

Т.П.Пермякова
« 01 » 08 2024 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Саянская РБ»

Ю.В.Миллер
« 01 » 08 2024 года

**Перечень медицинских должностей и Порядок оплаты труда
дежурств на дому**

1. Настоящий Порядок регулирует:

привлечение медицинского работника для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме;

порядок оплаты времени, пребывания медицинского работника Учреждения дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

Для врачей и среднего медицинского персонала вводятся дежурства на дому, согласно графику, утвержденному руководителем учреждения и согласованному с представительным органом работников.

Дежурство на дому - пребывание медицинского работника медицинской организации дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме). Дежурство на дому (при возможности вызова на работу) вводится для работников, выполнение трудовых обязанностей которых не требует круглосуточного нахождения на рабочем месте.

Указанные дежурства вводятся с согласия работника за пределами нормы рабочего времени как по основной, так и по совмещаемой должностям. Дежурства на дому не являются сверхурочной работой.

Дежурство на дому осуществляется согласно графика дежурств, утвержденного и доведенного до работников не менее чем за 1 месяц. График дежурств составляется заместителем главного врача по медицинской части на 1 месяц, с учетом мнения представительного органа работников на основании утвержденного графика сменности.

График сменности представляет собой перечень служб и должностей, для которых определяется время начала и окончания смены, во время которой сотрудник, может быть привлечен к работе согласно графику дежурств. График сменности утверждается приказом главного врача по согласованию с представительным органом работников и доводится до работников не менее

чем за 1 месяц до введения его в действие.

За время пребывания медицинского работника Учреждения дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме) осуществляется выплата по итогам работы за оперативность выполнения заданий.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{часа}} \times h_i$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения в плановом квартале (плановом месяце);

$C_{1\text{часа}}$ – стоимость (абсолютный размер) для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал (плановый месяц);

h_i – количество часов i -го работника Учреждения, время, затраченное время в ожидании вызова на работу, как в дневное, так и в ночное время и время, затраченное в выходные и праздничные дни.

В случае вызова работника в период дежурства на дому в Учреждение, для оказания экстренной медицинской помощи время, затраченное работником в период следования от дома до места оказания медицинской помощи и обратно и время, затраченное работником на оказание медицинской помощи, учитывается как один час за каждый час оказания экстренной медицинской помощи и оплачивается из расчета должностного оклада с учетом выплат за квалификационную категорию, выплат за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, выплат за работу в сельской местности, выплат за опыт работы в полном объеме (фактически отработанные часы).

2. Перечень должностей работников КГБУЗ «Саянская РБ», за работу которых, устанавливается выплата за «дежурство на дому»:

п/п	Наименование должности
1	Врач- акушер- гинеколог
2	Врач- анестезиолог- реаниматолог
3	Врач-хирург
4	Медицинский брат – анестезист
5	Рентгенлаборант
6	Операционная медицинская сестра
7	Лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
8	Фельдшер скорой медицинской помощи
9	Врач- терапевт участковый
10	Врач- педиатр участковый
11	Врач-терапевт
12	Врач-педиатр

Приложение № 8
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Саянская РБ»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Саянская РБ»

Т.П.Пермякова
« 01 » 08 2024 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Саянская РБ»

Ю.В.Миллер
« 01 » 08 2024 года



**Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным
рабочим днем**

№ п/п	Наименование должности	Количество дней (календарных)	Основание к установлению
1	Заместитель главного врача по медицинской части	3	Ст. 119 ТК РФ
2	Главная медицинская сестра	3	
3	Начальник хозяйственного отдела	3	
4	Программист	3	
5	Юрисконсульт	3	

**Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск работникам за работу во вредных
и (или) опасных условиях труда**

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Кол-во дней (календарных)	Основание к установлению
1	Стационар	Санитарка	7	Карта СОУТ №1-23 (ст. 117 ТК РФ)
2	Приемный покой	Медицинская сестра приемного покоя	7	Карта СОУТ №2-23 (ст. 117 ТК РФ)

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Кол-во дней (календарных)	Основание к установлению
		Санитарка	7	Карта СОУТ №1-23 (ст. 117 ТК РФ)
3	Терапевтическое отделение	Заведующий терапевтическим отделением - врач-терапевт	7	Карта СОУТ №020301 (ст. 117 ТК РФ)
		Старшая медицинская сестра	7	Карта СОУТ №020303 (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра палатная (постовая)	7	Карта СОУТ №020305 (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра процедурной	7	Карта СОУТ №020304 (ст. 117 ТК РФ)
		Санитарка	7	Карта СОУТ №020307 (ст. 117 ТК РФ)
4	Отделение сестринского ухода	Врач по паллиативной медицинской помощи	7	Карта СОУТ №4-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра палатная (постовая)	7	Карта СОУТ №5-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Санитарка	7	Карта СОУТ №6-23 (ст. 117 ТК РФ)
5	Педиатрическое отделение	Врач-педиатр	7	Карта СОУТ №020101 (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра палатная (постовая)	7	Карта СОУТ №020102 (ст. 117 ТК РФ)
6	Хирургическое отделение	Заведующий хирургическим отделением - врач-хирург	7	Карта СОУТ №7-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Врач-хирург	7	Карта СОУТ №8-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Врач-акушер-гинеколог	7	Карта СОУТ №9-23 (ст. 117 ТК РФ)

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Кол-во дней (календарных)	Основание к установлению
		Старшая медицинская сестра	7	Карта СОУТ №020501 (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра палатная (постовая)	7	Карта СОУТ №020502 (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра процедурной	7	Карта СОУТ №12-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра перевязочной	7	Карта СОУТ №020508 (ст. 117 ТК РФ)
		Операционная медицинская сестра	7	Карта СОУТ №11-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Акушерка	7	Карта СОУТ № 10-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Санитарка	7	Карта СОУТ №020504 (ст. 117 ТК РФ)
7	Группа анестезиологии-реанимации	Врач-анестезиолог-реаниматолог	7	Карта СОУТ №13-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинский брат-анестезист	7	Карта СОУТ №29.01 (ст. 117 ТК РФ)
8	Поликлиника	Старшая медицинская сестра	7	Карта СОУТ №14-23 (ст. 117 ТК РФ)
9	Смотровой кабинет	Акушерка	7	Карта СОУТ №16-23 (ст. 117 ТК РФ)
10	Процедурный кабинет	Медицинская сестра процедурной	7	Карта СОУТ №15-23 (ст. 117 ТК РФ)
11	Кабинет медицинской профилактики	Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №35-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Фельдшер	7	Карта СОУТ №4, 34-23 (ст. 117 ТК РФ)
12	Кабинет врача-терапевта	Врач-терапевт-участковый	7	Карта СОУТ №17-23 А (ст. 117 ТК РФ)

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Кол-во дней (календарных)	Основание к установлению
	участкового	Медицинская сестра участковая	7	Карта СОУТ №19-23 А (ст. 117 ТК РФ)
		Фельдшер	7	Карта СОУТ №18-23 (ст. 117 ТК РФ)
13	Кабинет врача-хирурга	Врач-хирург	7	Карта СОУТ №20-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №21-23 (ст. 117 ТК РФ)
14	Кабинет врача-эндокринолога	Врач-эндокринолог	7	Карта СОУТ №030201(ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №030202(ст. 117 ТК РФ)
15	Кабинет врача-стоматолога	Врач-стоматолог	7	Карта СОУТ №91 (ст. 117 ТК РФ)
		Зубной врач	7	Карта СОУТ №28-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №29-23, (ст. 117 ТК РФ)
16	Кабинет ортопедической стоматологии	Врач-стоматолог-ортопед		Карта СОУТ №85 (ст. 117 ТК РФ)
		Зубной техник	7	Карта СОУТ №37 (ст. 117 ТК РФ)
17	Кабинет врача-оториноларинголога	Врач-оториноларинголог	7	Карта СОУТ №20.01(ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №20.02 (ст. 117 ТК РФ)
18	Кабинет врача-офтальмолога	Врач-офтальмолог	7	Карта СОУТ №30-23 (ст. 117 ТК РФ)
19	Кабинет врача-профпатолога	Врач-профпатолог	7	Карта СОУТ №030401(ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №030402(ст. 117 ТК РФ)
20	Кабинет врача-	Врач-	7	Карта СОУТ №32-23

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Кол-во дней (календарных)	Основание к установлению
	дерматовенеролога	дерматовенеролог		(ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №33-23 (ст. 117 ТК РФ)
21	Кабинет доврачебной помощи	Фельдшер	7	Карта СОУТ №83 (ст. 117 ТК РФ)
22	Кабинет врача-психиатра участкового	Врач-психиатр участковый	7	Карта СОУТ №22-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №23-23 (ст. 117 ТК РФ)
23	Кабинет врача-психиатра-нарколога	Врач-психиатр-нарколог	7	Карта СОУТ №24-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №25-23 (ст. 117 ТК РФ)
24	Кабинет врача-невролога	Врач-невролог	7	Карта СОУТ №26-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №27-23 (ст. 117 ТК РФ)
25	Кабинет врача-педиатра участкового	Врач-педиатр участковый	7	Карта СОУТ №36-23 А (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра участковая	7	Карта СОУТ №37-23 А (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №38-23 (ст. 117 ТК РФ)
26	Процедурный кабинет	Медицинская сестра процедурной	7	Карта СОУТ №39-23 (ст. 117 ТК РФ)
27	Кабинет организации медицинской помощи детям в образовательных учреждениях	Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №89(ст. 117 ТК РФ)
28	Кабинет врача-акушера-гинеколога	Врач-акушер-гинеколог	7	Карта СОУТ №32.01 (ст. 117 ТК РФ)
		Акушерка	7	Карта СОУТ №32.02(ст. 117 ТК РФ)
29	Клинико-диагностическая	Медицинский лабораторный	7	Карта СОУТ №40-23 (ст. 117 ТК РФ)

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Кол-во дней (календарных)	Основание к установлению
	лаборатория	техник (фельдшер-лаборант)		
		Лаборант	7	Карта СОУТ №41-23 (ст. 117 ТК РФ)
30	Физиотерапевтический кабинет	Медицинская сестра по физиотерапии	7	Карта СОУТ №42-23 (ст. 117 ТК РФ)
31	Кабинет медицинского массажа	Медицинская сестра по массажу	7	Карта СОУТ №030501(ст. 117 ТК РФ)
32	Кабинет функциональной диагностики	Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №030601(ст. 117 ТК РФ)
33	Рентгеновское отделение	Заведующий отделением - врач-рентгенолог	7	Карта СОУТ №34 (ст. 117 ТК РФ)
		Врач-рентгенолог	7	Карта СОУТ №92 (ст. 117 ТК РФ)
		Рентгенолаборант	7	Карта СОУТ №35 (ст. 117 ТК РФ)
34	Кабинет эндоскопической диагностики	Врач-эндоскопист	7	Карта СОУТ №030801 (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №030802 (ст. 117 ТК РФ)
35	Кабинет ультразвуковой диагностики	Врач ультразвуковой диагностики	7	Карта СОУТ №030701 (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №42-23 (ст. 117 ТК РФ)
36	Отделение дневного стационара при поликлинике	Врач-невролог	7	Карта СОУТ № 26-23 (ст. 117 ТК РФ)
37	Отделение скорой медицинской помощи	Фельдшер скорой медицинской помощи	7	Карта СОУТ №2(ст. 117 ТК РФ)
		Водитель	7	Карта СОУТ №77-23,

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Кол-во дней (календарных)	Основание к установлению
		автомобиля скорой медицинской помощи		№78-23, №5, №88,79-23 (ст. 117 ТК РФ)
38	Хозяйственный отдел	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7	Карта СОУТ №33.01(ст. 117 ТК РФ)
		Мойщик	7	Карта СОУТ №84 (ст. 117 ТК РФ)
		Повар	7	Карта СОУТ №98-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Кухонный рабочий	7	Карта СОУТ №99-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Уборщик производственных и служебных помещений	7	Карта СОУТ №94-23 А (ст. 117 ТК РФ)
39	Гараж	Водитель автомобиля	7	Карта СОУТ №3, №95-23, 96-23, №90, №86 (ст. 117 ТК РФ)
40	ФАП с. Большой Арбай	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	7	Карта СОУТ №45-23 (ст. 117 ТК РФ)
41	ФАП д. Карлык	Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №47-23 (ст. 117 ТК РФ)
42	ФАП с. Вознесенка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	7	Карта СОУТ №49-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Водитель автомобиля	7	Карта СОУТ №51-23 (ст. 117 ТК РФ)
43	ФАП с. Гладково	Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №52-23 (ст. 117 ТК РФ)

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Кол-во дней (календарных)	Основание к установлению
44	ФАП с. Кулижниково	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	7	Карта СОУТ №54-23 (ст. 117 ТК РФ)
45	ФАП д. Орловка	Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №56-23 (ст. 117 ТК РФ)
46	ФАП с. Средняя Агинка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	7	Карта СОУТ №58-23 (ст. 117 ТК РФ)
47	ФАП с. Малиновка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	7	Карта СОУТ №60-23 (ст. 117 ТК РФ)
48	ФАП с. Межово	Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №62-23 (ст. 117 ТК РФ)
49	ФАП п. Орье	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	7	Карта СОУТ №64-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Водитель автомобиля	7	Карта СОУТ №66-23 (ст. 117 ТК РФ)
50	ФАП д. Тинская	Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №67-23 (ст. 117 ТК РФ)
51	ФАП п. Тугач	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	7	Карта СОУТ №69-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №70-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Водитель автомобиля	7	Карта СОУТ №72-23 (ст. 117 ТК РФ)
52	ФАП с. Унер	Заведующий фельдшерско-	7	Карта СОУТ №73-23 (ст. 117 ТК РФ)

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Кол-во дней (календарных)	Основание к установлению
		акушерским пунктом - фельдшер		
		Медицинская сестра	7	Карта СОУТ №74-23 (ст. 117 ТК РФ)
		Водитель автомобиля	7	Карта СОУТ №76-23 (ст. 117 ТК РФ)
53	Руководство	Главная медицинская сестра	7	Карта СОУТ №25.05 (ст. 117 ТК РФ)
54	Стерилизационное отделение	Медицинская сестра стерилизационной	7	Карта СОУТ №44-23 (ст. 117 ТК РФ)

Лист согласования

Документ	Письмо
Заголовок	Согласование ПоТ Саянская РБ
Подпись	Карпова О.Н., Начальник отдела, Отдел отраслевого планирования и нормирования труда
Исполнитель	Некрасова С.В., Главный специалист
Инициатор	Некрасова С.В., Главный специалист
Срок согласования	15.08.2024
Дата начала согласования	07.08.2024 17:32
Дата окончания согласования	13.08.2024 10:34

Комментарий инициатора:

Согласующий	Виза	Дата, время	Комментарий
Матюшина Г.В., Заместитель начальника отдела	Согласен	07.08.2024 17:56	комментарии не указаны
Тимошенко И.В., Начальник отдела	Согласен с замечаниями	13.08.2024 10:34	у психиатра и нарколога с медсестрами задвоенная вредность 20% и 6% . Организовать проведение мероприятий по улучшению условий труда рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщику производственных помещений, кухонному рабочему, мойщику. По результатам провести СОУТ.